

日本におけるシティ、インクルージョン行動計画

女性活躍推進法 – 一般事業主行動計画

日本におけるシティは、女性活躍推進法の趣旨に基づき、以下の行動計画を策定します。

計画期間

2026年4月～2031年3月

目標

- 1) 女性の管理職の比率を42.0%を維持、もしくはそれ以上を目指す。
- 2) 全社員の有給休暇取得率を75.0%以上とする。

取組内容

社員の育成

- 後継者の育成のため、タレントレビュープロセスを通して、管理職候補の特定と育成を図る。
- Citi Inclusion NetworksのCiti Womenの活動をさらに活性化し、国内外のシニアリーダーとの交流の機会を増やす。
- 階層別のリーダーシップ・スキル開発に役立つトレーニングを提供し、女性社員の成長をサポートする。

介護ならびに妊娠・出産・育児中社員をサポート

- <介護と仕事の両立制度ガイドブック>ならびにく女性社員向けのマタニティハンドブック>を用い、社員に利用可能な両立支援制度に関する周知徹底を図る。
- 従前から取り組んでいる福利厚生プログラムについて、仕事と家庭との両立支援の観点から、プログラム内容の多角化と向上を引き続き図る。

ウェルビーイングの充実を支援

- 有給休暇取得の促進、および健康増進に関する社内コミュニケーションを定期的に配信する。
- 働く場所と勤務スタイルに関し、社員に柔軟な選択肢を提供することで、生産性と幸福度の向上を図る(How We Work制度)。

Citi Japan – Inclusion Action Plan

Law to Promote Active Involvement of Women in the Workplace – Action Plan

In compliance with the Act on Promotion of Women’s Participation and Advancement in the Workplace, Citi Japan has developed an Action Plan.

Plan

April 2026 to March 2031

Goals

- 1) Aim to maintain or exceed a 42.0% of women in management positions.
- 2) Ensure that an annual leave usage rate is 75.0% or higher.

Initiative

Talent Development

- Through the talent review process, identify and develop talents for management positions to foster future successors.
- Further enhancement of the activities of Citi Women within Citi Inclusion Networks and increase opportunities for interaction with senior leaders both domestically and internationally.
- Provide training that supports leadership and skill development tailored to different organizational levels, aiding the growth of female employees.

Support for Employees during Caregiving, Pregnancy, Childbirth, and Childcare

- Utilize the “Guidebook for Caregivers” and the “Guidebook for Parents” to thoroughly inform employees about available support systems for work-life balance.
- Continue to diversify and improve existing welfare programs from a work-life balance perspective.

Enhancing Well-being

- Promote an annual leave usage and regularly distribute internal communications regarding health promotion.
- Improve productivity and well-being by offering employees flexible choices regarding work location and style (How We Work program).

インクルージョンに関する指標 / Inclusion Metrics

シティグループ証券株式会社
Citigroup Global Markets Japan Inc.

管理職の男女比率 Managerial Position by Gender

	女性 / Female	男性 / Male
2021年1月現在 / As of January 2021	37.8%	62.2%
2022年1月現在 / As of January 2022	38.5%	61.5%
2023年1月現在 / As of January 2023	40.2%	59.8%
2024年1月現在 / As of January 2024	42.7%	57.3%
2025年1月現在 / As of January 2025	44.1%	55.9%
2026年1月現在 / As of January 2026	43.9%	56.1%

従業員の男女比率 Staff Breakdown by Gender

	女性 / Female	男性 / Male
2021年1月現在 / As of January 2021	53.2%	46.8%
2022年1月現在 / As of January 2022	53.0%	47.0%
2023年1月現在 / As of January 2023	53.0%	47.0%
2024年1月現在 / As of January 2024	55.2%	44.8%
2025年1月現在 / As of January 2025	55.2%	44.8%
2026年1月現在 / As of January 2026	53.6%	46.4%

有給休暇取得率 Annual Leave Usage

2025年12月現在 / As of December 2025	82.0%
	正社員/Permanent employee: 82.0%
	契約社員/Fixed-term employee: 94.0%

インクルージョンに関する指標 / Inclusion Metrics

シティグループ証券株式会社
Citigroup Global Markets Japan Inc.

男女賃金差異 Difference by Wages

	正社員 / Regular	非正規 / Non-Regular	すべての労働者 Total
2024年1月現在 / As of January 2024	48.1%	-	47.8%

対象期間：2023事業年度（2023年1月1日から2023年12月31日まで）
Target period: Fiscal year 2023 (January 1, 2023 to December 31, 2023)

- 男性の非正規労働者は雇用していません。また、非正規労働者にインターンは含めません。
We do not employ non-regular male workers. Also, interns are not included in non-regular workers.

2025年1月現在 / As of January 2025	47.6%	114.8%	47.5%
--------------------------------	-------	--------	-------

対象期間：2024事業年度（2024年1月1日から2024年12月31日まで）
Target period: Fiscal year 2024 (January 1, 2024 to December 31, 2024)

- 非正規労働者にインターンは含めません。
Interns are not included in non-regular workers.
- より正確な数値の算出のため、2024年度より、各月25日時点で雇用されている労働者数の12か月平均に算出方法を変更。
To calculate more accurate figures, starting from fiscal year 2024, the calculation method will be change to the 12-month average of the number of employees employed as of the 25th of each month.

2026年1月現在 / As of January 2026	49.3%	61.4%	49.3%
--------------------------------	-------	-------	-------

対象期間：2025事業年度（2025年1月1日から2025年12月31日まで）
Target period: Fiscal year 2025 (January 1, 2025 to December 31, 2025)

- 非正規労働者にインターンは含めません。
Interns are not included in non-regular workers.