

花旗推動 DEI 有成 女性員工佔比逾七成

3 月 8 日國際婦女節即將來到，Citi Women's Network 響應今年主題「#InspireInclusion」，規劃系列活動，呼籲眾人發揮自身影響力，理解與重視女性包容力，打造更平等的工作場域。

花旗台灣在打造包容的工作環境，成績亮眼，截至今年二月底，具體表現如下：

- 花旗台灣女性同仁占全體員工 70.5%，領先業界女性員工平均六成的佔比(註 1)。
- 女性協理至執行總監佔比為 63.4%。
- 女性執行總監佔比為 91.7%。

花旗(台灣)銀行董事長安孚達 (Aftab Ahmed) 表示，以上數據具體說明，花旗致力於倡議多元化/Diversity、平等/Equity 及包容/Inclusion (DEI) 的企業核心價值與豐碩成果。花旗推動 DEI，持續落實在每日的營運面上，讓多元化更上層樓。他進一步說明，花旗深信，「包容」在花旗各組織層面上，是不可獲缺的元素；而「平等」則提供每位員工公平的工作與晉升機會。在花旗，我們非常重視創造一個能讓同仁充分參與、發揮潛能的工作環境。

臺灣女性的勞動參與率 51.5%，低於鄰近國家新加坡(61.1%)、日本(53.5%)、韓國(53.3%)，女性懷孕生產後的離職率是最主要的原因(註 2)。為讓女性同仁在生產前中後，無後顧之憂，花旗提供優於勞基法規定的休假制度，包含產假 16 週、陪產檢及陪產假 4 週，更特別提供收養假 4 週，大幅優於國內勞基法規定，讓生、養育下一代，不再是女性職涯發展的阻力，而是助力；不僅如此，同志員工也可以申請婚假、陪產檢及陪產假或家庭照顧假，徹底實踐職場平權，擁抱平等。

今年，花旗台灣 Citi Women's Network 規劃系列活動，包含：安排同仁至蘆葦女力社會企業進行志工服務，支持中高齡婦女的就業與社會參與；拍攝職場性別平權影片 Gender Equality Starts with You and Me，並透過社群媒體分享平權的重要性，希望能夠啟發更多女性同仁，一同推動 DEI 的進步價值。

註 1: 金管會資料([銀行及信用合作社受僱員工性別分析](#))

註 2: 經濟部產業發展署新聞稿([永續女力 轉動世界](#))