

花旗(台灣)銀行新聞稿
2023 年 3 月 8 日 (三)

培育女性金融人才 打破玻璃天花板！ 花旗企業金融五部門負責人 首次全由女性出任

花旗是培育台灣金融人才的搖籃，更是職場性別平權的推手，支持女性員工與主管的職涯發展不遺餘力。花旗(台灣)銀行 65.8%的協理至董事總經理職位由女性任職，在集團內和台灣金融同業間皆名列前茅，今(2023)年更達成一項性別平權里程碑，花旗(台灣)銀行企業金融五個事業群的負責人，首次全數由女性出任，分別為總經理暨台灣區銀行、資本市場及財務顧問服務事業群負責人，同時為亞太區企業金融事業群總裁的張聖心、商業金融群事業負責人余苑菱、金融事業群負責人馮淑儀、資財暨貿易金融事業群負責人程雯，以及證券服務處負責人汪曉琪，充分展現花旗長期耕耘女性培力的成果！

花旗(台灣)董事長安孚達(Aftab Ahmed)表示，花旗致力於打造一個擁抱多元化的全球性銀行，目前花旗台灣有 65.8% 的協理至董事總經理的職位由女性擔任，晉升至協理以上職務的女性同仁占 76.4%。

花旗(台灣)總經理張聖心強調，花旗對多元化 (Diversity)、平等 (Equity) 及包容 (Inclusion)的承諾是我們的核心價值之一。目前花旗(台灣)銀行企業金融事業群的負責人，全數由女性出任，表示花旗長期打造的多元共融文化，受到同仁的認同和實踐，讓花旗每一位優秀的員工在職場上能夠盡情發揮實力，為客戶提供最優質的服務。

響應今年國際婦女節的主題「#EmbraceEquity」，花旗(台灣)特於內部舉辦「敲碎玻璃天花板的女人」講座，由花旗(台灣)商業金融負責人余苑菱、財金暨貿易金融事業群負責人程雯，及人資長黃瓊慧三位女性主管共同主講，分享她們過去在職涯和生活中，如何跨越社會賦予性別的限制，進而在現在的位置上，發揮影響力、擁抱平等，在花旗建造一個友善的工作環境。講座共吸引超過 100 名同仁熱烈參與。

針對女性同仁於講座中提問，在做決定時常因許多考量而難以抉擇，同時覺得自己是否還可以做的更多、更好，余苑菱和程雯異口同聲回應，跟隨自己的時間表，勇敢相信自己每一個當下的決定，就是最好的決定。黃瓊慧也特別強調，花旗永遠是女性員工最強的后盾，在職涯發展上，花旗長期提供女性人才培育計畫，例如花旗女性領導人發展計畫 (Citi Women Leadership Development Program)、亞太多元領導者計畫 (Asia Pacific Sponsoring Diverse Leaders Program) 等，

持續提供不同職級女性人才多元化的領導賦能課程，協助她們在領導力上有更卓越的發展。此外，在人生的重要時刻，花旗也提供產假 16 週、陪產檢及陪產假 4 週，更特別提供收養假 4 週，大幅優於國內勞基法規定，給予每一位父母最大的支持。花旗(台灣)亦制訂對同志族群友善的福利政策，同志員工也可以申請婚假、陪產檢及陪產假或家庭照顧假，徹底實踐職場平權，擁抱平等。

除了講座，花旗的國際婦女節系列活動還包括《媽的多重宇宙》及《塔爾》兩部刻畫女性角色的電影放映會，在花旗主要辦公大樓也將設置「我的支援平等宣言」留言牆，鼓勵同仁一起突破偏見與歧視、互相尊重與關懷；另外，針對新手父母同仁，花旗也將邀請心理師，在內部舉辦「談產後的新生活與夫妻關係」講座。花旗透過國際婦女節活動，持續打造擁抱平等的企業文化，也照顧員工各個人生階段的不同需求。

關於花旗

花旗集團是具有跨境需求機構客戶的卓越合作夥伴、財富管理的全球領導者，以及於美國本土市場提供個人銀行服務的主要銀行。花旗集團在近 160 個國家及地區為企業、政府、投資者、機構及個人客戶提供一系列多元化的金融產品和服務。更多資訊請參考花旗網站 www.citigroup.com。